**RANCANGAN PROGRAM PENGAJARAN (RPP)**

**Mata Kuliah : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

**Kode Mata Kulliah : EKM 3403**

**Kredit : 3 SKS**

**Deskripsi Singkat :** Mata Kuliah ini membahas berbagai aspek Manajemen Sumber Daya Manusia mulai dari Pendahuluan, analisis jabatan dan desain pekerjaan*,* penarikan, seleksi dan observasi SDM, perencanaan dan pengembangan karier, penilaian kinerja, evaluasi kinerja, serikat pekerja dan *colective bargaining,* audit personalia, sampai padamengelola SDM dalam bisnis global.

**Tujuan Pembelajaran Umum**

Mata Kuliah ini bertujuan untuk memperkenalkan serta memberikan pemahaman/pengertian dasar dari penerapan konsep-konsep ManajemenSumber Daya Manusia baik di perusahaan maupun organisasi lainnya.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| No. | Tujuan Instruksional Khusus | Pokok Bahasan | Waktu (Menit) | Pustaka |
| 1. | Setelah mempelajari bagian ini Mahasiswa diharapkan mampu menjelaskan dan mengemukakan serta mengidentifikasi makna MSDM, perubahan Lingkungan dan tantangan era global. | PENDAHULUAN | 150 | Bk 1 Ch 1, Bk 2 Ch 2 |
| 2. | Setelah mempelajari bagian ini Mahasiswa diharapkan mampu menjelaskan dan mengemukakan serta mengidentifikasikan berbagai metode dalam analisis dan desain pekerjaan dan proses perencanaan. | ANALISIS JABATAN DAN DESAIN PEKERJAAN | 150 | Bk 1 Ch 1, Bk 2 Ch 2 |
| 3. | Setelah mempelajari bagian ini Mahasiswa diharapkan mampu menjelaskan, mengemukakan dan menyimpulkan serta menganalisis kasus-kasus analisis aspek dan proses perencanaan SDM. | DISKUSI KELAS (*COORPERATIVE LEARNING)* | 150 | Bk 1 Ch 1, Bk 2 Ch 2 |
| 4. | Setelah mempelajari bagian ini Mahasiswa diharapkan mampu menjelaskan dan mengemukakan serta mengidentifikasi proses penarikan dan seleksi SDM serta pendekatan pelatihan dan pengembangan SDM. | PENARIKAN, SELEKSI DAN OBSERVASI SDM | 150 | Bk 1 Ch 1, Bk 2 Ch 2 |
| 5. | Setelah mempelajari bagian ini Mahasiswa diharapkan mampu menjelaskan, mengemukakan dan menyimpulkan serta menganalisis kasus-kasus penarikan dan seleksi serta pelatihan dan pengembanagan SDM. | DISKUSI KELAS (*COORPERATIVE LEARNING)* | 150 | Bk 1 Ch 1, Bk 2 Ch 2 |
| 6. | Setelah mempelajari bagian ini Mahasiswa diharapkan mampu menjelaskan dan mengemukakan serta mengidentifikasi sistem perencanaan dan pengembangan karir. | PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KARIER | 150 | Bk 1 Ch 1, Bk 2 Ch 2 |
| 7. | Setelah mempelajari bagian ini Mahasiswa diharapkan mampu menjelaskan, mengemukakan dan menyimpulkan serta menganalisis kasus-kasus analisa penarikan dan seleksi serta serta pelatihan dan pengembanagan SDM. | DISKUSI KELAS (*COORPERATIVE LEARNING)* | 150 | Bk 1 Ch 1, Bk 2 Ch 2 |
| **8.** | **Ujian Tengah Semester (UTS)** | **Materi Pertemuan 1-7** |  |  |
| 9. | Setelah mempelajari bagian ini Mahasiswa diharapkan mampu menjelaskan dan mengklasifikasikan serta mengidentifikasi proses penilaian kinerja. | PENILAIAN KINERJA | 150 | Bk 1 Ch 1, Bk 2 Ch 2 |
| 10. | Setelah mempelajari bagian ini Mahasiswa diharapkan mampu menjelaskan dan mengklasifikasikan serta mengidentifikasi evaluasi pekerjaan dan kompensasi. | EVALUASI KINERJA | 150 | Bk 1 Ch 1, Bk 2 Ch 2 |
| 11. | Setelah mempelajari bagian ini Mahasiswa diharapkan mampu menjelaskan, mengemukakan dan menyimpulkan serta menganalisis kasus penilaian kinerja dan evaluasi pekerjaan dan kompensasi. | DISKUSI KELAS (*COORPERATIVE LEARNING)* | 150 | Bk 1 Ch 1, Bk 2 Ch 2 |
| 12 | Setelah mempelajari bagian ini Mahasiswa diharapkan mampu menjelaskan dan mengemukakan serta mengidentifikasi hubungan industrial serta kesehatan dan keselamatan kerja. | SERIKAT PEKERJA DAN *COLECTIVE BARGAINING* | 150 | Bk 1 Ch 1, Bk 2 Ch 2 |
| 13. | Setelah mempelajari bagian ini Mahasiswa diharapkan mampu menjelaskan dan mengemukakan serta mengidentifikasi audit personalia serta sistem informasi sumber daya manusia. | AUDIT PERSONALIA | 150 | Bk 1 Ch 1, Bk 2 Ch 2 |
| 14. | Setelah mempelajari bagian ini Mahasiswa diharapkan mampu menjelaskan dan menyusun analisis audit personalia SISDM. | DISKUSI KELAS (*COORPERATIVE LEARNING)* | 150 | Bk 2 Ch 11 |
| **15.** | Setelah mempelajari bagian ini Mahasiswa diharapkan mampu menjelaskan dan mengemukakan serta mengidentifikasi pengelolaan sumber daya manusia dalam bisnis global. | MENGELOLA SDM DALAM BISNIS GLOBAL | 150 | Bk 2 Ch 12 |
| **16** | **Ujian Akhir Semester (UAS)** | **Materi Pertemuan 9 -15** |  |  |

**Buku Rujukan :**

1. Dessler Gary. 2000. *Human Resources Management 8th ed.* London, Prentice Hall International, Inc.
2. Noe, Raymond A, John R. Hollenbeck, Barry Gerhart, Patrick M. Wright. 2006. *Human Resources Management:* Gaining a Competitive Advantage. Burr Ridge, Illionis, Boston, Massachusetts, Sydney, Australia: Richard D. Irwin, Inc.